|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден  Постановлением Конференции  Протокол №  от 15 сентября 2017 года |

**У С Т А В**

**РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ**

**ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ,**

**ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО-КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

г. Ростов-на-Дону

2017 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1.

1. Ростовская областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, организаций и предприятий производственно-коммерческой деятельности (в дальнейшем-Организация Профсоюза) –добровольное общественное объединение членов профсоюза, работающих в торговле, общественном питании, других сферах предпринимательской деятельности, на предприятиях, в организациях и учреждениях различных организационно-правовых форм и видов собственности, а так же преподавателей, иных работников, учащихся и студентов профильных учебных заведений.

Полное наименование – Ростовская областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, организаций и предприятий производственно-коммерческой деятельности.

Сокращённое наименование – РОО профсоюза работников торговли.

2. Организация Профсоюза в своей деятельности независима от органов государственной власти, органов местного самоуправления и других общественных объединений, неподотчетна и неподконтрольна им, но сотрудничает с ними на равной основе.

3. Организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на территории Ростовской области в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об общественных объединениях», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными актами, касающимися профсоюзной деятельности и настоящим Уставом. В своей деятельности Организация Профсоюза принимает во внимание положения Устава Общественной организации – Профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство».

4. Организация Профсоюза является юридическим лицом с момента ее государственной регистрации, осуществляет права юридического лица и несет обязанности через постоянно действующий руководящий орган-Областной комитет Профсоюза (далее Обком профсоюза), имеет печать.

5. Местонахождение Организации Профсоюза – г. Ростов-на-Дону.

6. Организационно-правовая форма – общественная организация.

II. ПРЕДМЕТ**,** ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**.**

Статья 2.

1. Предметом деятельности Организации Профсоюза является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защитесоциально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

2. Основной целью Организации Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных объединениях.

3. Для выполнения своей цели Организация Профсоюза в соответствии с действующим законодательством через выборные органы:

* представляет интересы членов Организации Профсоюза в различных организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления;
* участвует как представитель работников отрасли в трехсторонней комиссии, в том числе при разработке и в подписании трехстороннего соглашения;
* осуществляет контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде по вопросам создания на предприятиях безопасных условий труда, соблюдения техники безопасности и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;
* вырабатывает общественные требования, осуществляет социальное партнерство, выступает представителем работников при ведении коллективных переговоров, заключает соглашения и коллективные договоры от имени работников в соответствии с Федеральными законами;
* может назначать своих представителей в создаваемые комиссии по приватизации государственного, муниципального имущества, включая объекты социального назначения;
* взаимодействует с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;
* активно участвует в профсоюзном движении, участвует в формировании социальных программ, направленных на защиту своих членов;
* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;
* по просьбе членов Организации Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
* предоставляет бесплатную правовую помощь членам профсоюза;
* участвует в управлении государственными фондами социального страхования, пенсионным и иными фондами, формируемыми за счет страховых взносов, имеет право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
* организует физкультурно-оздоровительную, культурно-просветительную работу для членов профсоюза и членов их семей, оказывает содействие нуждающимся в организации санаторно-курортного лечения, в том числе, с использованием на эти цели части средств социального страхования;
* управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды социальной защиты;
* инвестирует собственные денежные средства в ценные бумаги и иные финансовые инструменты на рынке ценных бумаг;
* передает собственные денежные средства и ценные бумаги в доверительное управление;
* размещает собственные денежные средства на депозитах и банковских вкладах;
* осуществляет предпринимательскую или иную приносящую доход деятельность.

4. Организация Профсоюза осуществляет профсоюзный контроль за:

* выполнением коллективных договоров и соглашений;
* занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
* соблюдением законодательства в области социальной защиты работников;
* соблюдением законов о труде и правах профсоюзов;
* использованием средств государственных фондов социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным фондом. Добивается устранений выявленных нарушений.

III. ЧЛЕНЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

Статья 3.

1. Членами Организации Профсоюза могут быть граждане с 14 лет, осуществляющие трудовую деятельность на предприятиях, учреждениях, организациях торговли, общественного питания, организаций производственно-коммерческой деятельности, индивидуальные предприниматели, преподаватели, иные работники, учащиеся и студенты профильных учебных заведений, пенсионеры, а также временно неработающие, признающие и выполняющие настоящий Устав, уплачивающие членские взносы.

1. Члены Организации Профсоюза имеют право:

* на профсоюзную защиту своих социально-трудовых прав и интересов;
* обращаться во все органы Организации Профсоюза за помощью по вопросам, входящим в их компетенцию и требовать ответа по существу своего обращения;
* получать бесплатную правовую консультационную помощь;
* принимать участие в работе руководящих органов и контрольно-ревизионной комиссии профсоюза;
* в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги, создаваемых Организацией Профсоюза акционерных обществ;
* получать материальную помощь из средств профсоюза в порядке и на условиях, установленных в Положении о материальной помощи, утвержденном Президиумом;
* избирать и быть избранными в руководящие органы и контрольно-ревизионную комиссию Организации профсоюза;
* выходить из профсоюза на основании письменного заявления.

1. Члены Организации Профсоюза обязаны:

* соблюдать Устав Организации Профсоюза, участвовать в работе руководящих органов профсоюза, способствовать реализации решений руководящих органов, выполнять поручения;
* ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы;
* заботиться о престиже Организации Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзному движению, способствовать укреплению единства профсоюза.

1. Прием в члены Профсоюза осуществляется на основании заявления кандидата, поданного в первичную профсоюзную организацию. В исключительных случаях (отсутствие в данной организации или в муниципальном образовании первичной или территориальной профсоюзной организации), заявление о принятии в члены профсоюза подаются в Обком Профсоюза.

5. Члены Организации Профсоюза состоят на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы. В случаях отсутствия первичной профсоюзной организации – в территориальной профсоюзной организации муниципального образования по месту жительства.

6. Выход / исключение из Профсоюзной Организации может осуществляться:

* по заявлению члена профсоюза;
* на основании решения первичной/территориальной организации, принятого не менее 2/3 его членов в случае выявленного нарушения положений настоящего Устава, за неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительной причины, за совершение действий, которые подрывают единство профсоюзного движения.

В порядке и по основаниям абзаца 3 пункта 6 статьи 3 Устава из Профсоюзной Организации может быть исключена также первичная (территориальная) профсоюзная организация.

7. Исключение из членов Организации Профсоюза может быть обжаловано в вышестоящий руководящий орган в двухмесячный срок или в суде, в установленном законом порядке.

IV. ПРИНЦЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Статья 4.

Организация Профсоюза строит свою работу и действует на основе демократических принципов:

* добровольность объединения;
* равноправие всех членов Организации Профсоюза;
* выборность ее руководящих органов;
* соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины, уважение интересов меньшинства, мнения каждого члена профсоюза;
* самостоятельность Организации Профсоюза и ее руководящих органов;
* гласность в работе руководящих органов.

V. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.

Статья 5.

1. Организация Профсоюза строится по производственному, производственно-территориальному и территориальному принципам.

2. Структуру Организации Профсоюза составляют:

* первичная профсоюзная организация, объединяющая членов профсоюза, работающих в одной организации (у индивидуального предпринимателя) независимо от форм собственности и подчиненности, учащихся учебных заведений;
* территориальные местные организации (районные, городские, объединенные), объединяющие членов первичных профсоюзных организаций или членов Профсоюзной организации, не состоящих в первичной профсоюзной организации, действующих ( проживающих) на территории района, города или иной территории, в пределах которой осуществляется местное самоуправление; объединенные – объединяют по профессиональным признакам членов профсоюза как первичных профсоюзных организаций, так и индивидуальных предпринимателей, вступивших в члены профсоюза и проживающих на территории нескольких муниципальных образований;
* областная профсоюзная организация.

3.Высшим руководящим органом в Организации Профсоюза является Конференция, в первичной и территориальной профсоюзной организации – собрание, Конференция.

4.Конференция Организации Профсоюза созывается не реже 1 раза в пять лет. Внеочередная Конференция может быть созвана по требованию Обкома профсоюза или не менее 1/3 членов Организации Профсоюза или решению контрольно-ревизионной комиссии.

4.1. В компетенцию Конференции входит:

* утверждение Устава Организации Профсоюза, внесение изменений и дополнений в него;
* определение приоритетных направлений деятельности;
* выборы членов Обкома профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, избрание Председателя Организации Профсоюза;
* утверждение отчетов о деятельности Обкома профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии;
* принятие решения о вхождении в профсоюзные объединения и выходе их них;
* принятие решения о прекращении деятельности организации профсоюза.
* утверждает Положения о первичных профсоюзных организациях.

4.2. Решения Конференции принимаются простым большинством голосов, при наличии не менее 2/3 делегатов Конференции.

5. В период между Конференциями Организации Профсоюза руководящим органом является Обком профсоюза, избираемый Конференцией сроком на 5 лет и состоящий не менее, чем из 20 членов Организации Профсоюза.

5.1. Пленарные заседания (Пленумы) Обкома профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год, в том числе по требованию 2/3 членов Обкома.

5.2. Обком профсоюза:

* координирует деятельность первичных, (территориальных, объединенных) профсоюзных организаций в период между Конференциями;
* организует выполнение решений Конференции и уставных задач;
* определяет приоритетные направления деятельности в соответствии с социально-экономической ситуацией;
* представляет и защищает в органах государственной власти, органах местного самоуправления права и интересы членов Организации Профсоюза;
* заслушивает отчеты и доклады, информацию первичных (территориальных, объединенных) профсоюзных организаций, принимает по ним решения;
* определяет размер и порядок перечисления взносов первичными профсоюзными организациями;
* избирает из основного состава Президиум сроком на 5 лет.

5.3. Решения Обкома профсоюза принимаются простым большинством голосов. О своей деятельности Обком отчитывается перед Конференцией.

5.4. Обком профсоюза делегирует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы. О своей деятельности отчитывается перед Конференцией.

6. В период между заседаниями Пленума Обкома профсоюза работой организации Профсоюза руководит Президиум, избираемый Пленумом сроком на 5 лет и состоящий из 5 членов Обкома.

6.1. Заседания Президиума проводятся не реже 1 раза в квартал.

6.2. Президиум:

* осуществляет прием, исключение членов Организации Профсоюза там, где нет первичной профсоюзной организации;
* осуществляет вплоть до судебных органов правовую защиту членов Организации Профсоюза на предприятиях, организациях отрасли независимо от форм собственности;
* сотрудничает с другими общественными объединениями, государственными и хозяйственными органами на равноправных началах, ставя в основу взаимоотношений защитные функции своих членов;
* рассматривает заявления и жалобы от членов профсоюза;
* созывает Пленум, определяет его повестку дня, организует реализацию решений Пленума;
* рассматривает споры и конфликты между первичными профсоюзными организациями. Готовит документы для рассмотрения на Пленуме и Конференции;
* осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, социальной защите членов профсоюза;
* обобщает и распространяет опыт работы, осуществляет обучение профсоюзного актива;
* устанавливает норму представительства и порядок выбора делегатов на Конференцию;
* осуществляет организационную, финансовую и предпринимательскую деятельность, создает хозяйственные товарищества, общества, хозяйственные организации в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации. Доходы от предпринимательской деятельности не могут быть распределены между членами профсоюза, а идут на уставные цели и задачи;
* на основании решения конференции заключает и расторгает трудовой договор с председателем Организации Профсоюза; самостоятельно определяет систему и размер оплаты труда председателя Организации Профсоюза;
* принимает решения инвестиционного характера;
* определяет порядок взаимоотношений с профсоюзными организациями, находящимися на профсоюзном учете, планирует свою работу;
* осуществляет защиту экономических и социальных прав и интересов членов профсоюза;
* организует обсуждение проектов законов и других нормативных актов в трудовых коллективах, предприятиях, организациях. Разрабатывает при необходимости альтернативные предложения. Выдвигает требования в государственные, хозяйственные и другие органы об отмене, приостановлении или внесении изменений в решения, нарушающие права и интересы членов профсоюза;
* оказывает профсоюзным организациям, стоящим на профсоюзном учете методическую, организационную и консультационную, правовую помощь, проводит обмен опытом и другие отраслевые мероприятия.

6.3. Президиум имеет право распоряжаться принадлежащим Организации Профсоюза имуществом и средствами. За рациональное расходование денежных средств. Решение о приобретении в собственность или отчуждении недвижимого имущества Организации Профсоюза принимается Президиумом простым большинством голосов.

7. Председатель Организации Профсоюза избирается на Конференции сроком на 5 лет.

7.1. Председатель Организации Профсоюза председательствует на заседаниях Пленума Обкома профсоюза и Президиума.

7.2. Без доверенности действует от имени Организации Профсоюза. Представляет интересы Организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных объединениях, имеет право подписи на финансовых документах.

7.3. Осуществляет общее руководство аппаратом Организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками; определяет систему и размеры оплаты труда работников, утверждает штатное расписание аппарата Организации Профсоюза.

7.4. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения.

7.5. Открывает и закрывает расчетные, депозитные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

7.6. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Президиума в пределах сметы.

7.7. Председатель вправе единолично осуществлять оценку деятельности и анализировать отчеты членских организаций, входящих в структуру Профсоюза в определенный Президиумом отчетный период и по установленному порядку.

8. Контрольным органом является контрольно-ревизионная комиссия.

VI. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.

Статья 6.

1. Основой Организации Профсоюза является первичная профсоюзная организация, которая создается при наличии 3-х и более членов профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация может быть зарегистрирована в качестве юридического лица в соответствии с гражданским законодательством или действовать без образования юридического лица на основе Устава Организации Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной Организации. В своей работе руководствуется решениями вышестоящих профсоюзных органов, действующим законодательством.

3. Решение о создании первичной профсоюзной организации и о ее вхождении в Организацию Профсоюза принимается профсоюзным собранием создаваемой первичной профсоюзной организации. О создании, избранной форме работы и намерении вступить в областную Профсоюзную Организацию первичная профсоюзная организация сообщает в Обком профсоюза. Обком Профсоюза рассматривает данное обращение и при отсутствии противоречий положениям настоящего Устава, принимает решение о включении в Организацию Профсоюза и постановке на профсоюзный учет.

VII. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА.

СОБСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Статья 7.

1. Организация Профсоюза владеет, пользуется, распоряжается принадлежащим ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами.

2. Ежемесячные членские взносы составляют 1% месячного заработка. Стоящие на учете пенсионеры, работники, временно прекратившие трудовую деятельность по уважительным причинам, студенты и учащиеся уплачивают членские взносы в размере 0,5 % пенсии, пособия, стипендии.

3. Для финансирования уставной деятельности первичные профсоюзные организации производят отчисления от поступающих членских взносов в Организацию Профсоюза. Размер отчислений должен составлять не менее 30 % и является обязательным для всех первичных профсоюзных организаций.

4. Оставшиеся после отчислений вышестоящим органам профсоюза средства, а так же финансовые поступления из других источников, используются первичными профсоюзными организациями на уставные цели в соответствии со сметой. Первичные профсоюзные организации, не являющиеся юридическими лицами, поручают функции финансового обслуживания органу профсоюзной организации, в состав которой они входят.

5. Собственником имущества, созданного или приобретенного в соответствии с настоящим Уставом является Организация Профсоюза в целом как юридическое лицо. Каждый отдельный член Организации Профсоюза, каждая первичная профсоюзная организация не имеет право собственности на долю имущества, принадлежащего Организации Профсоюза, не вправе претендовать на нее и требовать возврата вступительных и членских взносов.

6. В собственности Организации профсоюза могут быть здания, строения, сооружения, жилищный фонд, денежные средства, акции, ценные бумаги, иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности Организации Профсоюза.

7. Источниками формирования имущества Организации Профсоюза являются:

* вступительные и членские взносы;
* добровольные взносы и отчисления предприятий и организаций на уставную деятельность;
* доходы от предпринимательской деятельности;
* доходы от внешнеэкономической деятельности;
* другие не запрещенные законом поступления;
* доходы (дивиденды, проценты и прочее), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета, вклада.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.

Статья 8.

1. Контрольно-ревизионная комиссия является органом, осуществляющим контроль за финансовой деятельностью Организации Профсоюза. Избирается на Конференции сроком на 5 лет и состоит из 3-х членов Организации Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия не реже 1 раза в год ревизирует правильность и целесообразность расходования средств и использование профсоюзного имущества, осуществляет контроль за своевременным рассмотрением жалоб и заявлений членов Организации Профсоюза, постановкой на профсоюзный учет, представлением отчетности первичными профсоюзными организациями и перечислением профсоюзных взносов.

3. Контрольно-ревизионная комиссия в своей деятельности подотчетна Конференции.

IX. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

В УСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Статья 9.

Изменения и дополнения в Устав принимаются Конференцией большинством в 75% голосов при наличии не менее 2/3 делегатов Конференции, после чего регистрируются в установленном порядке.

X. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Статья 10.

1. Организация Профсоюза может быть реорганизована иди ликвидирована по решению Конференции принятым единогласно, при наличии не менее 75% делегатов Конференции.

2. Организация Профсоюза может быть ликвидирована и в судебном порядке.

3. Имущество Организации Профсоюза, оставшееся в результате ликвидации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели устава по решению Конференции.

4. Имущество Организации Профсоюза после реорганизации переходит к вновь возникшим юридическим лицам.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_